

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 1 Febbraio 2012 in Pisa, Via Catalani n. 8, presso la sede della Confesercenti Prov.le di Pisa si sono riuniti i Signori:

Per CONFESERCENTI Prov.le di Pisa il Direttore Sig. Marco Sbrana

Per la FILCAMS - C.G.I.L. di Pisa il Segretario Cinzia Bernardini

Per la FISASCAT - C.I.S.L. di Pisa il Segretario Vittorio Salsedo

Per la UILTUCS - U.I.L. di Pisa il Segretario Armando Melandri

Premesso che

- con la circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali hanno fornito chiarimenti in relazione alla suddetta agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2011- dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in relazione ad incrementi di produttività;
- l'art. 26 della legge 15 luglio 2011, n. 111, così modificato dall'art. 22 c. 6 della legge 12 novembre 2011 n. 183, estende a tutto il 2012 lo sgravio dei contributi sui premi di produttività erogati in base alla contrattazione di secondo livello;
- le parti hanno sottoscritto a livello nazionale un accordo quadro in materia di imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ai suddetti incrementi di produttività;
- qualora i suddetti istituti vengano richiamati, ove non già contenuti, in accordi o intese al secondo livello di contrattazione, i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici derivanti dalla tassazione agevolata per il periodo di imposta 2012

si conviene e si stipula quanto segue

per l'anno 2012 con il presente accordo le disposizioni di tutti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicati presso le imprese aderenti al Sistema di Rappresentanza Confesercenti della Provincia di Pisa sono recepiti dalla presente intesa, ai sensi della citata circ. n.3/E dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia negli anni 2009, 2010 e 2011– sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa, o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale, anche sulla base di indicatori di tipo territoriale individuati dalla contrattazione collettiva

I datori di lavoro, pertanto, applicheranno dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro, o dall'Accordo Quadro di cui in premessa, applicati in azienda (il trattamento economico per lavoro straordinario, indennità forfettaria per lavoro straordinario, lavoro supplementare, compensi per clausole elastiche e flessibili, lavoro a turni, lavoro domenicale o festivo anche svolto durante il normale orario di lavoro, lavoro notturno, premi variabili di rendimento, nonché ogni altra voce retributiva finalizzata ad incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, l'innovazione ed efficienza organizzativa) erogati nell'anno 2012 nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto nel 2009-2010 e 2011.

Le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

Le imprese che applicheranno i benefici fiscali di cui al presente accordo dovranno comunicarlo per iscritto alle RSA/RSU o, in assenza, ai dipendenti interessati e comunque all'Ente Bilaterale Territoriale ai fini istituzionali di osservatorio.

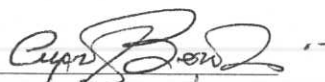
Quanto convenuto si realizza in coerenza con le previsioni in materia di contrattazione di secondo livello di cui ai sistemi contrattuali di riferimento

Letto, confermato e sottoscritto.

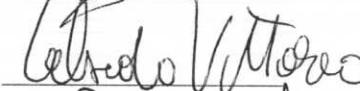
CONFESERCENTI PISA



FILCAMS C.G.I.L.



FISASCAT C.I.S.L.



UILTUCS U.I.L.

