



Regolamento e procedura per l'accesso al BANDO STRAORDINARIO per il sostegno alle Lavoratrici e ai Lavoratori per assenza dal lavoro a seguito dell'Alluvione del 2 Novembre 2023 e dei giorni immediatamente successivi

EBCT – “Fondo di solidarietà per il sostegno alle Lavoratrici e ai Lavoratori per assenza dal lavoro a seguito dell'Alluvione del 2 Novembre 2023 e dei giorni immediatamente successivi”

CONTRIBUTI PER LAVORATORI DIPENDENTI

Dal 16/01/2024 fino al 31/05/2024 possono essere presentate le richieste di sostegno a valere sul Bando Straordinario destinato alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti di aziende iscritte ed in regola con i versamenti a EBCT che sono stati colpiti dall'Alluvione del 2 Novembre 2023 e dei giorni immediatamente successivi e che siano stati impossibilitati a recarsi a lavoro.

Le domande, utilizzando l'apposita modulistica, reperibile sul sito www.ebct.it, dovranno essere presentate entro il 31/05/2024 presso gli Sportelli Informativi attivati nelle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali Filcams Cgil-Fisascat Cisl-Uiltucs, indicati nella scheda allegata, alle lavoratrici e ai lavoratori di aziende iscritte a EBCT in data antecedente al 1° novembre 2023 e che a seguito degli eventi calamitosi del 2 novembre 2023 siano stati impossibilitati a recarsi a lavoro sono riconosciuti n. 5 giorni di permesso retribuito a carico di EBCT che verrà corrisposto, nei limiti di spesa stanziata e che sarà rimborsato attraverso il sostituto d'imposta aziendale, dopo che le stesse, abbiano ricevuto l'accredito della somma erogabile sul proprio conto corrente aziendale, da parte di EBCT.

Alla domanda dovrà essere allegata la busta paga del mese di novembre 2023 dalla quale risultino le ore di assenza dovute per l'impossibilità di recarsi a lavoro a seguito degli eventi atmosferici del 2 novembre 2023.

La dipendente o il dipendente per accedere alla prestazione dovrà dimostrare di essere residente nelle aree colpite dagli eventi atmosferici del 2 novembre 2023 e dei giorni immediatamente successivi.

Tutti i dati personali della lavoratrice e del lavoratore necessari per l'espletamento della presente procedura sono trattati secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e dal decreto legislativo 101/2018; il lavoratore deve attestare l'avvenuta lettura dell'informativa.